


Profil

Dr. phil. Reinhold Haller

Zur Person

- Studium Erziehungswissenschaft / Psychologie, Promotion zum Dr. phil.
- Weiterbildung in systemischer Organisationsberatung
- Leiter Personal- und Organisationsentwicklung beim Deutschen (Forschungs-) Zentrum für Luft- und Raumfahrt (DLR)
- Referent für die Deutsche Gesellschaft für Personalführung (DGFP)
- Dozent für Personalwirtschaft und Kommunikation an diversen Hochschulen
- selbstständiger Berater, Trainer und Coach mit Schwerpunkt Wissenschaft und Forschung seit 1999
- R. Haller ist Mitglied im  Coachingnetz Wissenschaft



Kennzeichen

- solide Aus- und Weiterbildung (Pädagogik, Psychologie, systemische Organisationsentwicklung)
- Verhaltens- und Lösungsorientierung als Ziel
- 30-jährige Berufserfahrung im Sektor Beratung (speziell im Wissenschaftsumfeld)
- Erfahrungen als Führungskraft in einem großen Forschungsunternehmen (5.500 Mitarbeiter/-innen).

Eigene Publikationen (Monographien)

- [Bedürfnis- und lösungsorientierte Gespräche führen - privat und beruflich](#), Springer Verlag [2018]
- [Checkbuch für Führungskräfte](#), Haufe Verlag, 3. Auflage [2015]
- [Mitarbeiterführung in Wissenschaft und Forschung](#), BWV-Verlag, 2. Auflage [2014]
- [Low-Performance - Aktivierung von Mitarbeitern mit reduziertem Leistungsprofil](#), Haufe Verlag [2014]
- [Delegieren](#), Haufe Verlag [2012]
- [Mitarbeiterführung kompakt](#), Midas Verlag [2009]
- [Do it yourself - Toolbox für Management und Mitarbeiterführung](#), Selbstverlag [2006].

Kunden

Zahlreiche und namhafte Kooperationspartner aus den Bereichen:

- Universität / Hochschule
- Forschungsverbünde (MPG, HGF, FhG, WGL)
- Forschungseinrichtungen des Bundes und der Länder
- privatrechtliche Forschungseinrichtungen und Stiftungen
- forschungsbasierte Start-up- und Spin-off-Unternehmen.

Klientel im Beratungs- / Coaching-Kontext

- Vorstände und (Vize-) Präsidenten/-innen in Forschungseinrichtungen / Hochschulen
- Bereichs- / Sektionsleiter/-innen
- Abteilungs- / Departmentleiter/-innen
- (Nachwuchs-) Gruppen- und Teamleiter/-innen
- Geschäftsführer/-innen in Spin-off- und Start-up-Unternehmen bei Ausgründungen
- wissenschaftlichen Nachwuchs (Studierende, Promovierende, PostDocs).