

Gleichstellung, Frauenförderung und Mentoring

1

- Althammer, Jörg (et al.): Wie viel Familie verträgt die moderne Gesellschaft?, München 2011.
- Baer, Susanne: Frauen in Geisteswissenschaften: nüchterne Zahlen und inspirierende Vorbilder = women in the humanities, Berlin 2007.
- Bauschke-Urban/Kamphans/Sagebiel (Hg.): Subversion und Intervention. Wissenschaft und Geschlechter(un)ordnung, Opladen/Farmington Hills, MI 2010.
- Beaufaÿs/Engels/Kahlert (Hg.): Einfach Spitze? Neue Geschlechterperspektiven auf Karrieren in der Wissenschaft, Frankfurt am Main 2012.
- Beaufaÿs, Sandra: Wie werden Wissenschaftler gemacht. Beobachtungen zur wechselseitigen Konstitution von Geschlecht und Wissenschaft. Transcript, Bielefeld 2003.
- Blättel-Mink/Franzke/Wolde (Hg.): Gleichstellung im Reformprozess der Hochschulen. Neue Karrierewege für Frauen?, Sulzbach/Taunus 2011.
- Blome/Erfmeier/Gülcher/Smykalla (Hg.): Handbuch zur Gleichstellungspolitik an Hochschulen. Von der Frauenförderung zum Diversity Management? Springer VS, Wiesbaden 2005
- Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (bmfsfj): Atlas zur Gleichstellung von Frauen und Männern in Deutschland. Eine Standortbestimmung, Berlin 2009.
- Burg, Indra: Positive Maßnahmen zwischen Unternehmerfreiheit und Gleichbehandlung, Berlin 2009
- Dean, Donna J.: Getting the most out of your Mentoring Relationship. A Handbook for Women in STEM. Washington 2009
- Expertenkommission Forschung und Innovation (EFI): Potenziale von Frauen im Forschungs- und Innovationssystem besser nutzen, In: EFI: Gutachten zur Forschung, Innovation und technologischer Leistungsfähigkeit Deutschlands 2013, Berlin 2013, 100-111.
- Färber, Christine: Frauenförderung an Hochschulen. Neue Steuerungsinstrumente zur Gleichstellung, Frankfurt am Main 2000.
- Färber, Christine: Wie werden Professuren besetzt? Chancengleichheit in Berufungsverfahren, Frankfurt am Main 2008.



- Färber/Riedler: Black Box Berufung. Strategien auf dem Weg zur Professur, Frankfurt am Main 2011.
- Frank/ Graf: Der Mentor – Rolle, Erwartungen, Realität, Pabst Science Publishers 2011.
- Franzke/ Gotzmann (Hg.): Mentoring als Wettbewerbsfaktor für Hochschulen – Strukturelle Ansätze der Implementierung, 2006.
- Gemeinsame Wissenschaftskonferenz (GWK): Chancengleichheit in Wissenschaft und Forschung. 16. Fortschreibung des Datenmaterials (2010/2011) zu Frauen in Hochschulen und außerhochschulischen Forschungseinrichtungen, Bonn 2012. [2010/2011] [2009/2010],
- Haasen, Neele: Mentoring. Persönliche Karriereförderung als Erfolgskonzept. Heyne, München 2001.
- Haffner, Yvonne: Mythen um männliche Karrieren und weibliche Leistung, Opladen 2007.
- Henn, Monika: Die Kunst des Aufstiegs. Was Frauen in Führungspositionen kennzeichnet, Frankfurt am Main 2008.
- Hinz/Findeisen/Auspurg: Wissenschaftlerinnen in der DFG. Förderprogramme, Förderchancen und Funktionen (1994-2004). Deutsche Forschungsgemeinschaft, Weinheim 2008.
- Höppel, Dagmar (Hrsg.): Aufwind mit Mentoring. Wirksamkeit von Mentoring-Projekten zur Karriereförderung von Frauen in der Wissenschaft. Nomos Baden-Baden 2016.
- Kaiser-Belz, Manuela: Mentoring im Spannungsfeld von Personalentwicklung und Frauenförderung. Eine gleichstellungspolitische Maßnahme im Kontext beruflicher Felder. VS Verlag, Wiesbaden 2008
- Klann-Delius, Gisela: Sprache und Geschlecht. Eine Einführung, Stuttgart 2005.
- Krell, Gertraude: Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen. Rechtliche Regelungen – Problemanalysen – Lösungen, Wiesbaden 2008.
- Magg-Schwarzbäcker, Marion: Mentoring für Frauen an Hochschulen. Die Organisation informellen Wissenstransfers. Springer VS, Augsburg 2013
- Meuser/Neusüß: Gender Mainstreaming. Konzepte – Handlungsfelder – Instrumente, Bonn 2004.



- Ochsensfeld, Fabian: Gläserne Decke oder goldener Käfig: Scheitert der Aufstieg von Frauen in erste Managementpositionen an betrieblicher Diskriminierung oder an familiären Pflichten?, In: Köln Z Soziol (2012) 64, 507-534.
- Peters, Sibylle: Flankierende Personalentwicklung durch Mentoring, Hampp, Mering; Auflage: 2 (2006).
- Petersen/Budde/Brocke et al: Praxishandbuch Mentoring in der Wissenschaft. VS 2017.
- Ragins/ Rose/ Kram (Hg.): The Handbook of Mentoring at Work: Theory, Research, and Practice, Sage Publications 2007.
- Rendtorff/Mahs/Wecker (Hg.): Geschlechterforschung. Theorien, Thesen, Themen zur Einführung, Stuttgart 2011.
- Richert, Verena: Mentoring und lebenslanges Lernen. Individuelles Wissensmanagement im Informationszeitalter, Müller, Saarbrücken 2006.
- Weber, Peter: Business-Mentoring. Manager als interne Berater in turbulenten Zeiten. Ein Praxisleitfaden für Mentoren, Mentees und Personalentwickler, Maori, Herdecke 2004.
- Wingels, Rebecca: Diversity Mentoring. Unterschiede erkennen, die einen Unterschied machen. In: Iris Koall (Hg.): Diversity outlooks. Managing diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung, LIT, Münster 2007.